



CAPACITACIÓN PARA LOS CAC DEL AISD

Mayo

Reclutamiento, selección y
elección de miembros



Reclutamiento, selección y elección de miembros

Elección y selección de miembros

- Al personal profesional, el personal clasificado y los estudiantes los eligen sus compañeros. No se requiere una solicitud. El director selecciona al miembro del personal profesional con experiencia en Educación Especial.
- El director y un copresidente seleccionan a los padres de familia, el representante de la comunidad y el representante de negocios. Se requiere una solicitud.



Reclutamiento, selección y elección de miembros

Términos del servicio

- Todos los representantes sirven por dos años.
- No hay un límite para el número de veces que puede servir un representante.
- La renovación de la membresía no es automática.
- Las personas que deseen renovar su membresía tienen que dar a conocer su interés y pasar por el mismo proceso para la membresía que todos los demás.
- Todos los miembros que deseen renovar su membresía deben llenar el [formulario de solicitud estándar](#).



Reclutamiento, selección y elección de miembros

El director

- Procura que se les notifique a los miembros del personal profesional, los miembros del personal clasificado y los estudiantes sobre los puestos disponibles con suficiente tiempo de antelación para que expresen su interés.
- Procura que se hagan elecciones si hay competencia.
- Si no hay competencia, no se requiere hacer una elección.
- Si no se llenan las vacantes, el reclutamiento directo es permisible y a veces necesario.



Reclutamiento, selección y elección de miembros

El director y los copresidentes

- Se tienen que revisar todas las solicitudes.
- El envío de una solicitud no garantiza en sí mismo un puesto.
- Una vez que se selecciona y notifica a los miembros, deben revisar los materiales de capacitación disponibles en el sitio web del CAC.



Reclutamiento, selección y elección de miembros

Criterios de selección

- Ejemplos de los criterios de selección:
 - Considere el grado en el que el candidato tiene una actitud positiva, trabaja bien con los demás y ayudaría a reflejar la diversidad geográfica, étnica, de género y económica de la comunidad escolar.
 - Considere el grado en el que el nuevo candidato ha servido previamente a la escuela o la comunidad, se sabe que aboga por los intereses de todos los niños y ha suministrado recomendantes.
 - Considere el grado en el que los candidatos actuales han mantenido una asistencia razonablemente regular, han contribuido al CAC, ofrecerían liderazgo y experiencia al CAC y si su servicio continuo evitaría que sirvan otros candidatos interesados y capaces.



Confirmación de la capacitación

El AISD le agradece que haya revisado nuestro módulo de capacitación para el CAC.

Valide su participación en la capacitación al hacer clic en el enlace de abajo para que la reconozcan.

[Formulario de verificación](#)

