

**NOTICE OF PREVAILING WAGE RATES**  
**AISD PROJECT NO.:**

INFORMATION REGARDING PREVAILING WAGE RATES COMPLIANCE

1. Contractor and each subcontractor employed on the Project are responsible for complying with the Contract and the applicable provisions of Chapter 2258 of the Texas Government Code regarding the payment of prevailing wage rates.
2. **Contractor and each subcontractor employed on the Project are responsible for identifying any trade classifications and wage rates that are not listed on the prevailing wage rates and submit in writing upon execution of contract to the Executive Director of Construction Management Department at Austin Independent School District for approval and inclusion in the Project's prevailing wage rates.**
3. The Austin Independent School District shall assess, as a penalty, \$60.00 for each worker employed on the Project for each calendar day or part of the day that the worker is paid less than the wage rates stipulated for the Project, and withhold additional funds as appropriate when confronted with wage and benefit violations.
4. The Austin Independent School District has the right to request random samples of Contractor and subcontractor payrolls without warning.
5. The Austin Independent School District has the right to conduct random interviews of workers across various trades at the Project site with no warning.
6. This Notice, including the attached prevailing wage rates for the Project as published by the United States Department of Labor in accordance with the Davis-Bacon Act, and its subsequent amendments, shall be posted on the Project site and shall remain in effect for the duration of the Contract.

PREVAILING WAGE RATES FOR THE PROJECT

**The applicable prevailing wage rates for the Project are attached to this Notice.**

The following shall be applicable to prevailing wage rates for the Project for apprentices and helpers:

- An apprentice may be charged at less than the journeyman wage stated in the applicable prevailing wage rates for the Project only if the apprentice is employed pursuant to and individually registered in a bona fide apprenticeship program registered with the U.S. Department of Labor, Employment and Training Administration, Office of Apprenticeship Training, Employer and Labor Services, or with a State Apprenticeship Agency recognized by the Department of Labor, or if the apprentice is employed within his/her first 90 days of probationary employment as an apprentice in such an apprenticeship program. Every apprentice must be paid at not less than the rate specified in the registered program for the apprentice's level of progress, expressed as a percentage of the journeymen hourly rate specified in the applicable prevailing wage rates.
- Helpers are not separately classified on the applicable prevailing wage rates for the Project. Thus, Contractors and subcontractors should assume that each worker will be classified under one of the existing job classifications on the attached. Contractors and subcontractors should not assume that any helper will be paid less than the journeyman wage for the most relevant job classification.

## **AVISO DE TARIFAS SALARIALES VIGENTES NÚM. DEL PROYECTO DEL AISD**

### **INFORMACIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO CON LAS TARIFAS SALARIALES VIGENTES**

1. El contratista y cada subcontratista trabajando en el Proyecto son responsables de cumplir con el Contrato y las estipulaciones aplicables del Capítulo 2258 del Código Gubernamental de Texas tocante al pago de las tarifas salariales vigentes.
2. El contratista y cada uno de los subcontratistas empleados en el Proyecto son responsables de identificar las clasificaciones de oficios y las tarifas salariales que no estén listadas y enviarlas por escrito al llevar a cabo el contrato, al Director Ejecutivo del Departamento de Administración de la Construcción del Distrito Escolar Independiente de Austin para su aprobación e inclusión en las tarifas salariales vigentes del proyecto.
3. El Distrito Escolar Independiente de Austin deberá imponer, como una multa, \$60.00 por cada trabajador empleado en el Proyecto, por cada día o parte del día calendario donde al trabajador se le pague una cantidad menor que las tarifas salariales establecidas para el Proyecto, y se le retendrán fondos adicionales según corresponda cuando se encuentren violaciones de salarios y beneficios.
4. El Distrito Escolar Independiente de Austin tiene el derecho de solicitar al azar y sin previo aviso, muestras de nóminas de pago de Contratistas y subcontratistas.
5. El Distrito Escolar Independiente de Austin tiene el derecho de realizar al azar y sin previo aviso, entrevistas de trabajadores de varios oficios en el lugar del Proyecto.
6. Este Aviso, incluyendo las Tarifas Salariales Vigentes para el Proyecto según publicadas por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos bajo la Ley de Davis-Bacon, y sus enmiendas posteriores, deberán exhibirse en el lugar del Proyecto y permanecer vigentes el tiempo que dure el Contrato.

### **TARIFAS SALARIALES VIGENTES PARA EL PROYECTO**

#### **Las tarifas salariales vigentes para el Proyecto se adjuntan a este Aviso.**

Lo siguiente será aplicable a tarifas salariales prevalecientes del Proyecto para aprendices y ayudantes:

- Se puede cobrar por un aprendiz un salario más bajo que el salario de un empleado especialista, estipulado en las tarifas salariales prevalecientes para el proyecto, solo si se emplea a un aprendiz de acuerdo con un programa de aprendizaje fidedigno en el que esté inscrito individualmente y que el programa esté registrado en el Departamento de Trabajo de los EE. UU., Administración de Empleo y Capacitación, Oficina de Adiestramiento en aprendizaje, Empleador y Servicios Laborales, o en una Agencia reconocida por el Departamento del Trabajo, o bien si al aprendiz se le emplea dentro de sus primeros 90 días de empleo a prueba como aprendiz en esa clase de programa de aprendizaje. A todo aprendiz debe pagársele según una tarifa no menor que la especificada en el programa registrado para el nivel de progreso del aprendiz, expresado como porcentaje del salario por hora del empleado especialista, especificado en las tarifas salariales prevalecientes aplicables.
- Los ayudantes no se clasifican por separado en las tarifas salariales prevalecientes aplicables al proyecto. Por lo tanto, los contratistas y subcontratistas deben presuponer que cada trabajador estará clasificado dentro de una de las clasificaciones de empleo existentes en el adjunto. Los contratistas y subcontratistas no deben presuponer que a cualquier ayudante se le pagará menos que el salario de empleado especialista para la clasificación de empleo más relevante.























